

ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ УЖИЦЕ

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА  
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ**

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године доноси се следећи акт :

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА  
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА  
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

## УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према

женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

## **Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност**

### **Међународни акти**

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

## **Правни оквир Републике Србије**

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);

# 1. ОПШТИ ДЕО

## 1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Назив установе	Завод за јавно здравље Ужице
ПИБ	101780900
Матични број	07190298
Адреса	др Веселина Маринковића 4
Одговорно лице	др Марија Паликућа
Координатор за израду плана	дипл екон. Владимир Илић

Оснивач Завода је Министарство здравља Републике Србије, оснивачки акт Одлука Владе Републике Србије 05 бр. 022.3550/2006 од 15.06.2006 год., Сл гласник РС бр. 51/2006.

Завод за јавно здравље Ужице је здравствена установа која обавља делатност у области јавног здравља на територији Златиборског округа.

Делатности у спроводјењу јавног здравља обављају се у оквиру следећих области:

1. физичко, ментално и социјално здравље становништва.

- праћење фактора ризика (неправилна исхрана, физичка неактивност, ризично сексуално понашање, небезбедно понашање у саобраћају, употреба дувана, алкохола и дрога, стрес, насиље и злостављање);
- анализирање фактора ризика и предлагање програма, учествовање у спровођењу активности и евалуацији успешности, делотворности и економској исплативости спроведених програма;
- спровођење, унапређење и развијање активности и евалуација програма промоције здравља, примарне, секундарне и терцијарне превенције и контроле заразних болести, хроничних масовних незаразних болести и ретких болести, повреда и тровања, у складу са законом и стратешким документима;
- праћење здравља становништва у свим животним добима, а посебно здравља осетљивих друштвених група.

2. промоција здравља.

- доношење и спровођење здравствено промотивних програма у сарадњи државних органа, органа јединица локалне самоуправе, здравствене службе и грађана, а на основу анализе ризика и здравствених потреба становништва;
- васпитање за здравље – организовано реализацијом програма промоције здравља, укључујући и националне компаније у циљу усвајања знања, ставова и вештина појединца, групе или заједнице у вези са здравим стиловима живота и смањењем фактора ризика за обољевање од заразних и незаразних болести.

3. животна средина и здравље становништва.

- праћење и анализа стања животне средине, односно, мониторинг животне средине, анализа воде, ваздуха и отпада;
- евалуација ефеката утицаја из животне средине на здравље, процена ризика по здравље и предлагање мера заштите;
- контрола квалитета и здравствене исправности воде за пиће, процена и анализа утицаја њеног загађења на здравље становништва;
- контрола здравствене исправности животних намирница и предмета опште употребе, процена и анализа њиховог утицаја на здравље становништва;
- процена ризика по здравље становништва на основу регистра извора загађивања животне средине на нивоу Републике Србије, који јесте скуп систематизованих

података и информација о врстама, количинама, начину и месту уношења, испуштања или одлагања загађујућих материја у гасовитом, течном и чврстом агрегатном стању или испуштања енергије из тачкастих, линијских и површинских извора загађивања у животну средину:

- контрола хигијенских стандарда у објектима у којима се обавља: здравствена делатност, делатност производње и промета животних намирница и предмета опште употребе, делатност јавног снабдевања становништва водом за пиће, угоститељска делатност, делатност пружања услуга одржавања хигијене, неге и улепшавања лица и тела и немедицинских естетских интервенција којима се нарушава интегритет коже, делатност социјалне заштите, васпитно-образовна делатност, делатност културе, физичке културе, спорта и рекреације и делатност јавног саобраћаја;
  - праћење и анализа здравственог стања становништва у вези са утицајима из животне средине.
4. радна околина и здравље становништва.
- утврђивање стручно-медицинских и доктринарних ставова у области медицине рада, промоције здравља на раду и пружање стручно-методолошке помоћи у њиховом спровођењу;
  - праћење и проучавање услова рада, организовање и спровођење информационог система за прикупљање података и праћење епидемиолошке ситуације на територији Републике Србије у области професионалних болести, обољења у вези са радом и повреда на раду и предлагање мера за њихово спречавање и смањивање;
  - унапређивање организације и рада здравствених установа и координирање њиховог рада
  - утврђивање јединствене методологије и поступака у програмирању, планирању и спровођењу мера превентивне заштите здравља запослених;
  - изучавање фактора професионалних ризика квалификације и процене.
5. здравствени менаџмент, квалитет и ефикасност здравственог система.
- праћење, унапређивање и промоција показатеља квалитета и учинка рада здравствених установа, у циљу достизања највише приступачности, доступности и квалитета здравствене заштите, у складу са законом;
  - унапређивање здравственог менаџмента и стручних знања неопходних за спровођење здравствене делатности и спровођење јавног здравља, како би се задовољиле потребе корисника за превенцијом и лечењем, на безбедан, делотворан, економичан и ефикасан начин;
  - идентификација, анализирање и предлагање мера за спречавање последица нежељених догађаја, с циљем да се здравствена заштита учини безбеднијом и да се ризици по здравље сведу на најмањи ниво.
6. интегрисани информациони систем јавног здравља за праћење, процену и анализу здравственог стања становништва и извештавање надлежних органа и јавности
- доношење програма рада, развоја и организације, као и утврђивање садржаја јавноздравствених информација у Заводу за јавно здравље, у складу са законом којим се уређује здравствена заштита;
  - организовање и развијање интегрисаног информационог система јавног здравља у Републици Србији, ради унапређења система здравствених информација за процену, праћење, надзор и евалуацију здравља становништва.
7. јавно здравље у елементарним и другим већим непогодама и ванредним приликама.
- планирање и израда акционих планова за поступање у елементарним и другим већим непогодама и ванредним приликама, за територију Златиборског округа;



- благовремено поступање у елементарним и другим већим непогодама и ванредним приликама предлагањем мера ради сманивања штетних ефеката по здравље становништва, у сарадњи са органима државне управе и јединица локалне самоуправе;
- уређивање начина и поступака за проток информација у елементарним и другим већим непогодама и ванредним приликама, унутар система јавног здравља, као и за благовремено обавештавање јавности, у складу са плановима за поступање.

Своју сврху и стратешка усмерења Завод остварује:

- ❖ Праћењем и предвиђањем промена у окружењу и благовременим прилагођавањем.
- ❖ Непристрасним обављањем својих делатности уз очување поверљивости.
- ❖ Сталним побољшавањем квалитета услуга, система менаџмента квалитетом, уз смањење трошкова, поштујући прописе и релевантне стандарде.
- ❖ Одржавањем и побољшавањем знања и свести свих запослених, као и повећање њихове мотивације за рад побољшањем услова рада и животног стандарда.
- ❖ Одржавањем ефикасне комуникације са свим заинтересованим странама у циљу повећања задовољства.
- ❖ Конзистентним одвијањем лабораторијских активности које дају валидне резултате уз стална унапређења компетентности.
- ❖ Испуњавањем свих других примењивих захтева.

Сви запослени у Заводу су одговорни да обављају активности и доносе одлуке у складу са овом политиком квалитета.

Основна делатност Завода обавља се у оквиру следећих организационих јединица:

- Центар за промоцију здравља, анализу, планирање, организацију здравствене заштите, информатику и биостатистику у здравству
- Центар за контролу и превенцију болести
- Центар за хигијену и хуману екологију
- Центар за микробиологију
- Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове

У оквиру Центар за промоцију здравља, анализу, планирање, организацију здравствене заштите, информатику и биостатистику у здравству послови се обављају кроз рад следећих одељења:

1. Одељење за анализу, планирање и организацију здравствене заштите
2. Одељење за информатику и биостатистику
3. Одељење за промоцију здравља

У Центру за контролу и превенцију болести послови се обављају кроз рад следећих одељења:

1. Одељење за заразне и незаразне болести
2. Одељење за здравствени надзор и ДДД послове

У оквиру Центар за хигијену и хуману екологију послови се обављају кроз рад следећих одељења:

1. Одељење за хигијену и хуману екологију са одсеком за узорковање и пријем материјала
2. Одељење за санитарну микробиологију
3. Одељење за санитарну хемију и екотоксикологију

У оквиру Центар за микробиологију послови се обављају кроз рад следећих одељења:

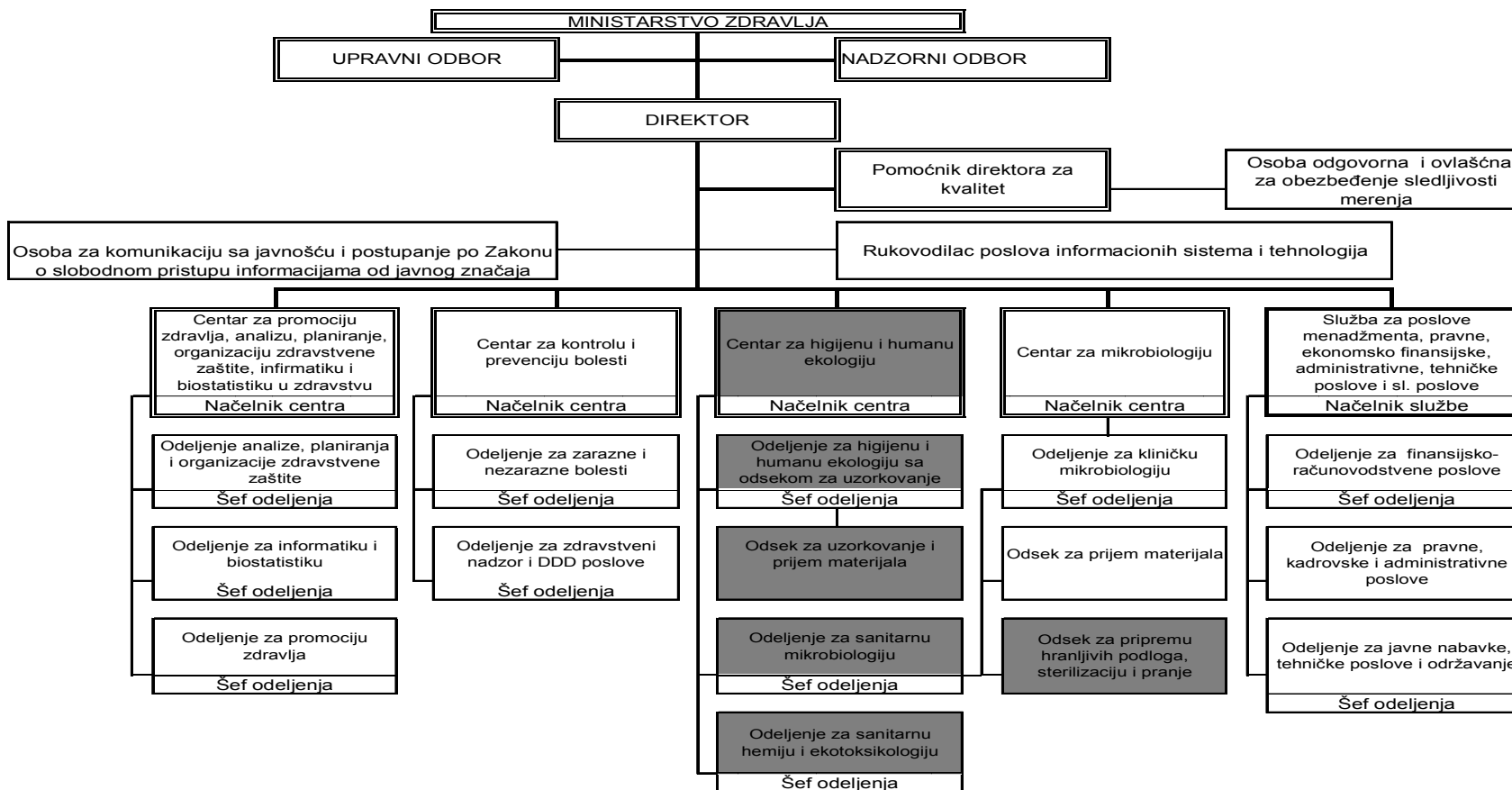
1. Одељење за клиничку микробиологију са Одсеком за пријем материјала и Одсеком за припрему хранљивих подлога, стерилизацију и прање

Одговорна лица организационих јединица:

- Начелник Центра за промоцију здравља, анализу, планирање, организацију здравствене заштите, информатику и биостатистику у здравству - др Влатка Стевановић
- Начелник Центра за контролу и превенцију болести - др Александра Андрић
- Начелник Центра за хигијену и хуману екологију - др Оливера Јањић
- Начелник Центра за микробиологију - др Марија Паликућа
- Начелник Службе за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове – дипл. екон. Владимир Илић

Организациона структура Завода одређена је Законом о здравственој заштити, Статутом Завода и Правилником о систематизацији и организацији послова. Министарство здравља Републике Србије именује Управни одбор, Надзорни одбор и директора Завода за јавно здравље Ужице.

Organizaciona šema upravljanja



## **1.2. Родно осетљива статистика**

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

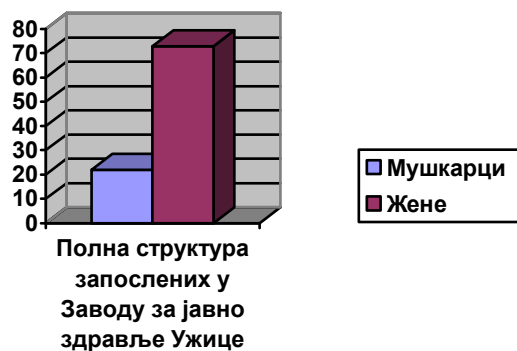
Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

### 1.2.1. Полна заступљеност у органима управљања, као и у појединачним органима пословања односно рада

Полна структура запослених у Заводу за јавно здравље Ужице на дан 31.12.2022.

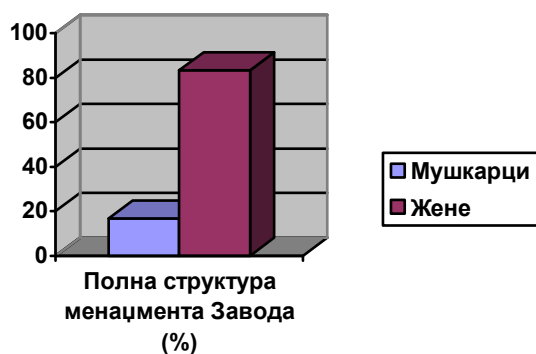
Жене: 73 (76,84%)

Мушкарци: 22 (23,16%)



Полна структура менаџмента: Жене - 5 (66,67%)

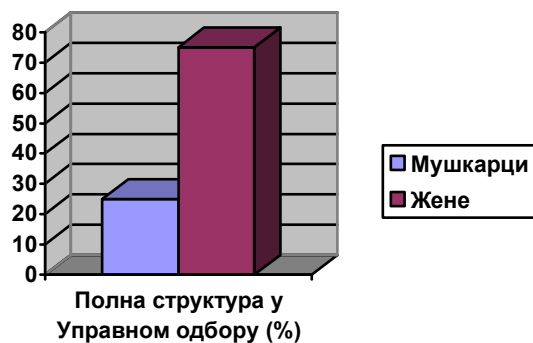
Мушкарци -1 (33,33%)



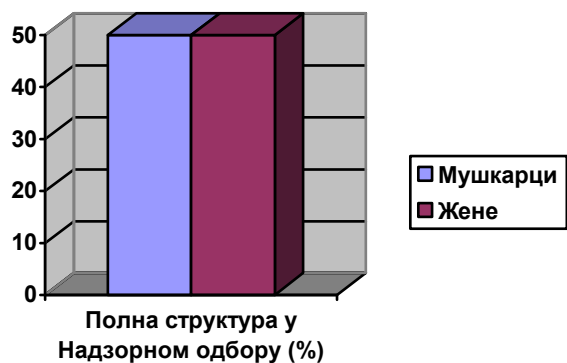
Укупан број запослених у органима управљања: 6

Полна структура у Управном одбору: Жене - 3 (75%)

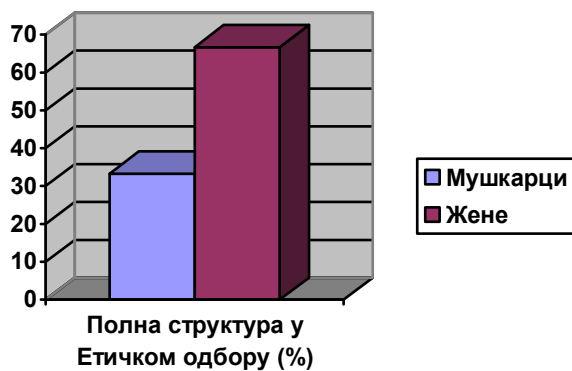
Мушкарци -1 (25%)



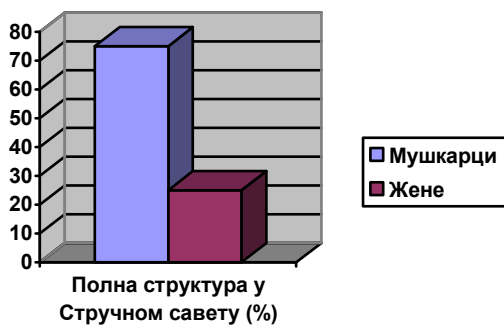
Полна структура у Надзорном одбору: Жене - 1 (50%)  
Мушкарци -1 (50%)



Полна структура у Етичком одбору: Жене - 2 (66,67%)  
Мушкарци -1 (33,33%)



Полна структура у Стручном савету: Жене - 3 (75%)  
Мушкарци -1 (25%)



### Полна структура у појединачним организационим јединицама:

1. Ниво Завода - 3  
Жене: 2 (66,67%)  
Мушкарци: 1 (33,33%)
2. Центар за промоцију здравља, анализу, планирање, организацију здравствене заштите, информатику и биостатистику у здравству - 13  
Жене: 11 (84,62%)  
Мушкарци: 2 (15,38%)
3. Центар за контролу и превенцију болести - 14  
Жене: 10 (71,43%)  
Мушкарци: 4 (28,57%)
4. Центар за хигијену и хуману екологију - 31  
Жене: 24 (80%)  
Мушкарци: 6 (20%)
5. Центар за микробиологију  
Жене: 15 (83,33%)  
Мушкарци: 3 (16,67%)
6. Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове  
Жене: 11 (66,67%)  
Мушкарци: 6 (33,33%)

### 1.2.2. Структура запослених према степену стеченог образовања

Степен стручне спреме	Број жена	Број мушкараца
висока	22	10
виша стручна спрема – шести степен	6	1
средња стручна спрема – пети степен		1
средња стручна спрема – четврти степен	37	9
средња стручна спрема – трећи степен		1
основна школа	8	

### 1.2.3. Структура запослених према годинама старости

Старост	Број жена	Број мушкараца
21-30	2	
31-40	12	2
41-50	37	10
51-60	17	7
61-70	5	3

## 2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене Завода за јавно здравље Ужице у вршењу основних принципа родне равноправности.

Завод за јавно здравље Ужице нема интерну документацију из области родне равноправности већ примењује Закон о родној равноправности и подзаконске акте који проистичу из Закона.

У претходном периоду од 7 година није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације или судских спорова из ове области.

Општим актима Завода дају се подједнака права за оба пола.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.



## **3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

### **3.1. Опште мере**

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима чији је циљ остваривање родне равноправности.

### **3.2. Посебне мере**

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

### **Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова**

У органима одлучивања Завода је присутна неуравнотеженост полова у корист жена самом чињеницом да се у области здравства школује више жена.

Мера која се континуирано спроводи: општим актима (Правилником о организацији и систематизацији послова, конкурсима за пријем у радни однос и др.) не даје се предност ниједном полу.

### **Програмске мере**

Завод за јавно здравље Ужице услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

### **МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА**

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

#### **Разлог за увођење мере:**

У интерним документима у Заводу за јавно здравље Ужице није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

### **Време за увођење мере:**

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

### **Престанак спровођења мере:**

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима

## **МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ**

### **Разлог за увођење мере:**

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији.

### **Време за увођење мере:**

Континуирано.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- одабира чланова Управног и Надзорног одбора;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

### **Престанак спровођења мере:**

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима .

### **МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА**

#### **Разлог за увођење мере:**

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

#### **Време за увођење мере:**

Први и други квартал 2023. године.

#### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

#### **Престанак спровођења мере:**

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

#### **4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**

*Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима*

<i>Ред. бр</i>	<i>Име и презиме</i>	<i>Функција</i>	<i>Телефон</i>	<i>емаил</i>
1	Владимир Илић	Начекник Службе за правне, економско-финансијске, техничке и друге сличне послове	064-85-77-537	vladimir.ilic@zavodue.org.rs

## **ЗАКЉУЧАК**

У будућем деловању потребно је и даље обезбеђивати мушкарцима и женама једнако организовање, укључивање и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће мере:

### **Програмске мере**

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Заводу за јавно здравље Ужице.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

План израдиле:

Славица Бешевић – руководилац послова заштите, безбедности и здравља на раду

Ивана Ђурић – пословни секретар

## **ПРИЛОЗИ**

**I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности**

**II – Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности**

**III - Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности**

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	<a href="mailto:rodna.ravnopravnost@gov.rs">rodna.ravnopravnost@gov.rs</a> <a href="mailto:kabinet@mre.gov.rs">kabinet@mre.gov.rs</a>
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	<a href="mailto:antidiskriminacija.rodna@minljudska.gov.rs">antidiskriminacija.rodna@minljudska.gov.rs</a>
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	<a href="mailto:zastitnik@zastitnik.rs">zastitnik@zastitnik.rs</a> <a href="mailto:kabinet@zastitnik.rs">kabinet@zastitnik.rs</a>
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	<a href="mailto:poverenik@ravnopravnost.gov.rs">poverenik@ravnopravnost.gov.rs</a>